



Nehmen Sie Ihren Mitarbeitern eine Sorge ab –  
es lohnt sich **auch für Sie.**

# Ihre Leute geben alles – geben Sie etwas zurück.

Mit der betrieblichen Altersversorgung bieten Sie Ihrer Belegschaft eine besonders attraktive Form der Vorsorge. Doch auch Sie als Arbeitgeber profitieren dabei von zahlreichen Vorteilen.

Ihr unternehmerischer Erfolg beruht zum großen Teil auf gut ausgebildeten Mitarbeitern. Und diese wollen Sie natürlich einstellen und langfristig an Ihren Betrieb binden. Qualifizierte Mitarbeiter entscheiden bei der Arbeitsplatzwahl heute mehr denn je danach, was ein Arbeitgeber an beruflichem Mehrwert bietet.

Eines der attraktivsten Extras ist die betriebliche Altersversorgung. Diese bietet Vorteile für beide Seiten – auch für Sie als Arbeitgeber. Ihr Unternehmen wird beliebter für Arbeitskräfte, Sie zeigen sich sozial verantwortlich und sorgen für ein gutes Betriebsklima. Sie fördern die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter und binden sie an Ihr Unternehmen. Und ganz nebenbei sparen Sie auch noch Lohnnebenkosten.

## Der Vorteil der HHG Unterstützungskasse: Mit wenig Aufwand steigt die Absicherung Ihrer Mitarbeiter.

Die HHG Unterstützungskasse für Handwerk, Handel und Gewerbe e. V. (im Folgenden kurz „HHG Unterstützungskasse“) ist eine soziale Einrichtung von Arbeitgebern, die für ihre Mitglieder die Abwicklung der betrieblichen Altersversorgung übernimmt. Die HHG Unterstützungskasse ist eine rückgedeckte Gruppenunterstützungskasse und steht damit grundsätzlich jedem Unternehmen zur Verfügung.

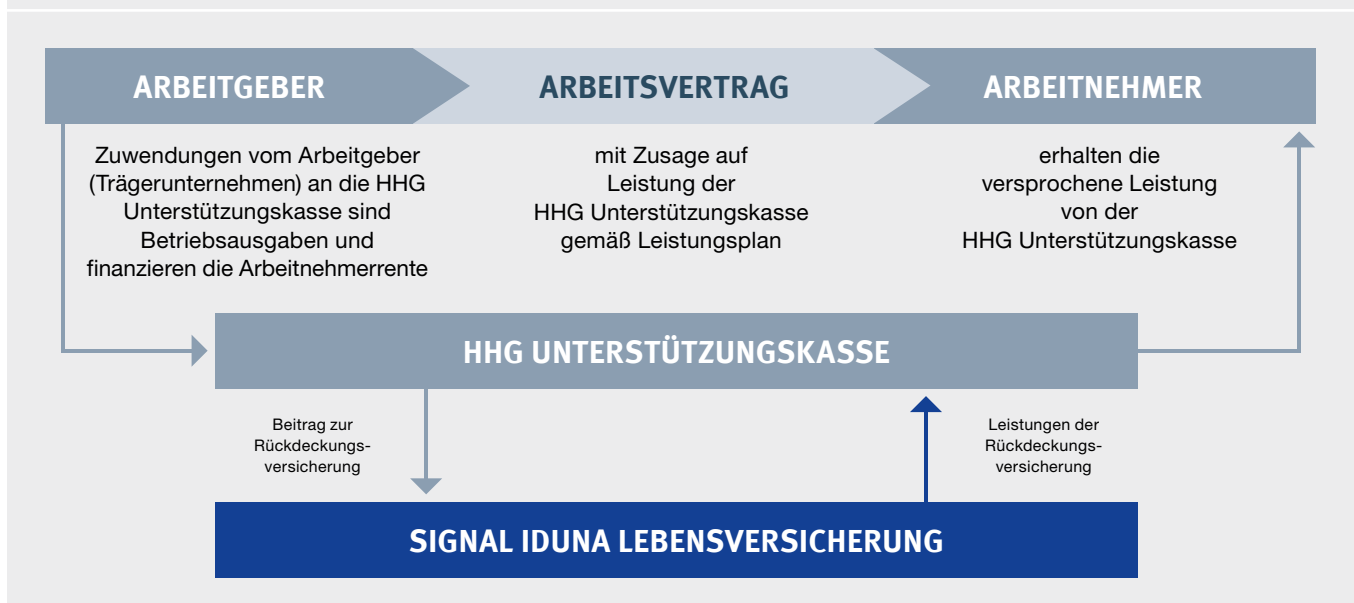
Als Arbeitgeber sagen Sie Ihren Mitarbeitern eine Versorgung zu. Art und Höhe der Leistungen werden nach Ihren Wünschen in einem Leistungsplan geregelt. Für die

Durchführung der betrieblichen Altersversorgung zahlen Sie Zuwendungen an die HHG Unterstützungskasse.

Die HHG Unterstützungskasse zahlt im Leistungsfall die Leistungen an die Arbeitnehmer aus. Um die Leistungen finanzieren zu können, verwendet die HHG Unterstützungskasse die Zuwendungen als Beitrag zum Abschluss von entsprechenden Rückdeckungsversicherungen bei der SIGNAL IDUNA Lebensversicherung a. G.

Für die Mitglieder der HHG Unterstützungskasse übernimmt die SIGNAL IDUNA Beratungs-GmbH sämtliche vertraglich anfallenden Verwaltungsarbeiten.

## So funktioniert die betriebliche Altersversorgung über die HHG Unterstützungskasse.



# Betriebliche Altersversorgung über die HHG Unterstützungskasse: eine Leistung – viele Vorteile.

**Sowohl der Arbeitgeber als auch der Arbeitnehmer profitiert von den vielen Vorteilen, die die betriebliche Altersversorgung mit sich bringt.** Für das Unternehmen sind die Zuwendungen an die Unterstützungskasse als Betriebsausgaben steuerlich voll abzugsfähig.

Außerdem ist die Versorgung über die HHG Unterstützungskasse bilanzneutral. Die Verwaltungsaufgaben werden professionell von der SIGNAL IDUNA Beratungs-GmbH übernommen. Im Vergleich zu einer Gehaltserhöhung senken Sie mit einer betrieblichen Altersversorgung Ihre Lohnnebenkosten, da die Zuwendungen sowohl für den Arbeitgeber als auch für den Arbeitnehmer nicht nur steuer-, sondern auch sozialabgabenfrei sind.

Auch bei einer Insolvenz des Arbeitgebers bleiben die unverfallbaren Anwartschaften durch den gesetzlichen Insolvenzschutz erhalten. Da die Höhe der Zuwendungen nicht steuerlich begrenzt ist, eignet sich die Versorgung über die HHG Unterstützungskasse insbesondere auch für höherverdienende Arbeitnehmer.

## Vorteile im Überblick.

- ✓ **Mitarbeiterbindung/-motivation**
- ✓ **Bilanzneutral**  
Verbindlichkeiten sind nicht auszuweisen – Ihre Bilanz wird durch das Versorgungsversprechen nicht belastet. Die Versorgung über die HHG Unterstützungskasse ist auch für nicht bilanzierende Unternehmen möglich.
- ✓ **Steuervorteile**  
Ihre Zuwendungen können in voller Höhe als Betriebsausgaben geltend gemacht werden. Dies vermindert Ihren steuerpflichtigen Gewinn. Bei der Auszahlung von Leistungen ergeben sich für Ihr Unternehmen keine steuerlichen Folgen.
- ✓ **Attraktive Finanzierungsmodelle**  
Eine Kombination von Arbeitgeberleistungen und Entgeltumwandlung in Form eines attraktiven Mischfinanzierungsmodells ist problemlos möglich. Zusätzlich zur Versorgung über die HHG Unterstützungskasse kann Ihr Arbeitnehmer im Rahmen der Entgeltumwandlung aber auch die steuerfreie Einzahlung für die Direktversicherung oder Pensionskasse nutzen.

## HHG Unterstützungskasse: Versorgung mit Potenzial.

Mit der HHG Unterstützungskasse können Ihre Mitarbeiter ihre Versorgung so gestalten, wie sie tatsächlich gebraucht wird.

- ✓ **Eine garantierte Altersversorgung**  
Die Altersleistung kann in Form einer lebenslangen Altersrente gezahlt werden. Oder Ihr Arbeitnehmer entscheidet sich für eine einmalige Alterskapitalleistung.
- ✓ **Sicherheit auch im Todesfall**  
Für den Todesfall vor oder nach Rentenbeginn kann eine einmalige Hinterbliebenenkapitalleistung vereinbart werden.
- ✓ **Zusätzlicher Hinterbliebenenschutz**  
Die Hinterbliebenen können zusätzlich durch eine individuelle Hinterbliebenenrente abgesichert werden.
- ✓ **Absicherung der Arbeitskraft**  
Für den Fall der Berufsunfähigkeit kann eine Befreiung von den Zuwendungen und zusätzlich eine Berufsunfähigkeitsrente vereinbart werden.

## Experten-Hilfe

Wenn Sie Fragen zur betrieblichen Altersversorgung haben, hilft Ihnen Ihr persönlicher Berater kostenlos und unverbindlich weiter. Vereinbaren Sie noch heute ein persönliches Gespräch

mit einem Experten der SIGNAL IDUNA und finden Sie mit ihm gemeinsam die für Sie passende Lösung im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung.



**HHG Unterstützungskasse für  
Handwerk, Handel und Gewerbe e. V.**

Sitz Dortmund  
Joseph-Scherer-Straße 3  
44139 Dortmund

Verwaltung Hamburg  
Neue Rabenstraße 15-19  
20354 Hamburg  
Telefon 040 4124-0  
Fax 040 4124-2958

In Kooperation mit der  
SIGNAL IDUNA Gruppe

[info@signal-iduna.de](mailto:info@signal-iduna.de)  
[www.signal-iduna.de](http://www.signal-iduna.de)