

Belegschaft versorgen

**Sie sorgen dafür, dass die
Maschine läuft und wir für
gute Stimmung im Betrieb.**



Vorwort des LandBauTechnik-Bundesverband e. V.

Liebe Mitglieder,

die Branche entwickelt sich ständig weiter. Neue und innovative Lösungen auf die Fragen der Zeit sind zum Wohl unserer Betriebe notwendig. Genau darum kümmern wir uns als Ihr Branchenverband gerne.

Immer häufiger haben uns Fragen rund um die Zukunft der Belegschaften in den Betrieben erreicht.

Im Mittelpunkt standen dabei die Bindung qualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, der Umgang mit den zum Teil erheblichen Überstunden, die Einbindung und Absicherung der Familien als Teil der unternehmerischen Verantwortung. Kurz um, eine attraktive und passgenaue Branchenlösung für Land- und Baumaschinentechnik.

Wir freuen uns, dass wir als LandBauTechnik-Bundesverband e. V. eine nachhaltige und individuelle Antwort auf diese Fragen gefunden haben. Das neue Versorgungswerk LandBauTechnik e. V. bietet Ihrem Betrieb, Ihrer Belegschaft und Ihnen ganz persönlich attraktive und interessante Vorteile.

Gemeinsam mit unserem Partner, der SIGNAL IDUNA, haben wir durch Workshops und Interviews in den Betrieben eine passgenaue Lösung entwickelt. Sie können dabei individuell durch verschiedene Bausteine Ihr LBT-Vorsorgekonzept zusammenstellen. Das verschafft Ihnen höchstmögliche Flexibilität.

Die Konkurrenz schläft nicht. Auch in unserer Branche wird es immer schwieriger, gute, qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden und langfristig zu binden. Der Wettbewerb um die besten Köpfe hat längst begonnen. Die Industrie wirbt bereits heute mit zusätzlichen Vorsorgeangeboten.

Deshalb muss die LandBauTechnik-Branche neue Wege gehen, um auch in Zukunft als Arbeitgeber attraktiv zu sein. Nutzen Sie diese neuen Möglichkeiten!

Wir wissen, dass eine fachgerechte Beratung der Betriebe dabei unerlässlich ist. Dafür steht die SIGNAL IDUNA als vertrauensvoller Partner mit ihren Fachberatern auch in Ihrer Region beratend zur Seite.



Ulf Kopplin
Präsident



Dr. Michael Oelck
Hauptgeschäftsführer



Ulf Kopplin
Präsident

Dr. Michael Oelck
Hauptgeschäftsführer

Das LBT-Vorsorgekonzept, mit dem Ihr Unternehmen noch attraktiver wird.

Profitieren Sie vom Versorgungswerk LandBauTechnik e. V. – Die exklusive Branchenlösung mit vielen Vorteilen für Sie als Unternehmer, Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und deren Familien.

Die Konkurrenz ist groß und der Markt um qualifizierte Fachkräfte und junge Talente umkämpft. Wer seine Attraktivität als Arbeitgeber steigern will, muss heute mehr bieten als nur eine gute Bezahlung. Dabei spielen moderne und flexible Vergütungsbestandteile eine immer größere Rolle.

Gemeinsam mit dem LandBauTechnik-Bundesverband hat SIGNAL IDUNA das LBT-Vorsorgekonzept entwickelt. Das Versorgungswerk

LandBauTechnik e. V. bietet sowohl Ihnen als auch Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern viele Vorteile. Profitieren Sie von dem Kollektivgedanken und nutzen Sie attraktive Mehrwerte zu besonderen Konditionen.

Werden Sie Mitglied im Versorgungswerk und schaffen Sie für Ihren Betrieb ein Mitarbeiterkonzept, das sich hinter den Angeboten aus dem Industriezweig nicht verstecken muss.

Bieten Sie Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einfach mehr – mit unseren attraktiven Angeboten:



Ihre Vorteile als Arbeitgeber:

- ✓ Sie beschreiten neue Wege in der Altersversorgung durch Überstundenumwandlung
- ✓ Sie können Ihre im Betrieb mitarbeitenden Familienangehörigen steuerwirksam in die Versorgung einbeziehen
- ✓ Sie vermeiden Fluktuation und sparen so Einstellungs- und Einarbeitungskosten
- ✓ Sie motivieren und binden qualifizierte Fach- und Führungskräfte
- ✓ Sie stärken die Identifikation mit Ihrem Unternehmen
- ✓ Sie zeigen, dass Sie Ihrer sozialen Verantwortung als Arbeitgeber gerecht werden

Weiterer Vorteil: Die Mitgliedschaft im Versorgungswerk ist beitragsfrei

Die Vorteile für Ihre Mitarbeitenden:

- ✓ Hinterbliebenenschutz und Absicherung für die Ehepartner und Kinder
- ✓ Aufbau einer attraktiven Altersversorgung
- ✓ Attraktive Steuer- und Sozialabgabenvorteile
- ✓ Umfangreiche Vorsorge bei Krankheit, Unfall und im Alter

1. Die LBT-Betriebsrente – Die Grundlage für eine gemeinsame Zukunft.

Profitieren auch Sie als Unternehmer sowie Ihre Angehörigen von den attraktiven Vorteilen des LBT-Versorgungswerks. Schaffen Sie für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine moderne Vergütung – mit der LBT-Betriebsrente.

Angesichts der anhaltenden Diskussion um die Altersversorgung der Beschäftigten steht die betriebliche Altersversorgung bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an vorderster Stelle, wenn es um die Gestaltung ihrer Vergütung geht.

Mit der LBT-Betriebsrente können Sie Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine flexible betriebliche Altersversorgung mit attraktiven Leistungen bieten.

Die LBT-Überstundenrente

Kennen Sie das? Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bauen in der Erntezeit und durch Wochenendarbeit viele Überstunden auf und es gibt kaum Möglichkeiten, diese in Freizeit umzuwandeln? Die Auszahlung ist aber durch die hohe Belastung mit Steuern und Sozialabgaben nicht besonders attraktiv. Wir haben eine intelligente Lösung für Sie: Die Umwandlung der Überstunden ganz oder teilweise in Versorgungsbausteine für die LBT-Betriebsrente!

Die LBT-Mitarbeiterrente mit Zuschuss

Im Rahmen der Entgeltumwandlung können Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Ihrer Unterstützung einen eigenen Beitrag zum Aufbau ihrer Altersversorgung leisten.

Dazu vereinbaren Sie, dass ein Teil der Bruttobezüge nicht ausgezahlt, sondern in die LBT-Mitarbeiterrente einbezahlt wird. Die Beiträge für die LBT-Betriebsrente sind bis zu bestimmten Grenzen steuer- und sozialabgabenfrei. So fließt der Beitrag brutto für netto in die Altersversorgung.

Doch nicht nur die Mitarbeiterin und der Mitarbeiter spart bei den Sozialabgaben. Auch der Arbeitgeber spart auf den Entgeltumwandlungsbetrag ca. 20% seines Anteils an den Sozialversicherungsbeiträgen. Einen Teil davon müssen Sie als Arbeitgeberzuschuss weitergeben. Ca. 5% Ersparnis verbleiben im Unternehmen.

Die LBT-Arbeitgeberrente mit doppelter Förderung

Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Ihnen wichtig? Dann leisten auch Sie einen Beitrag für die zusätzliche Altersversorgung!

Dafür werden Sie belohnt: Die Beiträge in die betriebliche Altersversorgung sind steuer- und sozialabgabenfrei. Es entstehen keine zusätzlichen Lohnnebenkosten. Zusätzlich sind die Beiträge als Betriebsausgaben abzugsfähig.

Nutzen Sie die Vorteile der neuen Geringverdienerförderung! Das zahlt sich doppelt aus.

Die Geringverdienerförderung erhalten Arbeitgeber, die für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit einem Einkommen bis zu 2.575 Euro monatlich einen zusätzlichen Beitrag zwischen 240 und 960 Euro jährlich für eine Betriebsrente zahlen. Arbeitgeber erhalten dann 30% des gezahlten Beitrages vom Finanzamt zurück.

Zusammen mit der Förderung über den Betriebsausgabenabzug werden Sie doppelt belohnt.



LBT-Betriebsrente – Davon profitieren Sie und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter!

- ✓ Effektive Lösung zur Umwandlung von Überstunden
- ✓ Steuer- und sozialversicherungsfreie Beitragszahlung
- ✓ Besondere Konditionen über den Kollektivvertrag mit dem Versorgungswerk LandBau-Technik e. V.
- ✓ Attraktive Betriebsrente
- ✓ Bei Ausscheiden vor Unverfallbarkeit, Rückzahlung an das Unternehmen möglich
- ✓ Interessante Alternative auch für Not- und Bereitschaftsdienste
- ✓ Geringer Verwaltungsaufwand durch digitale Lösungen
- ✓ Attraktiver Arbeitgeberzuschuss (kostenneutral durch Sozialversicherungsersparnis)
- ✓ Flexible Gestaltung und Beitragszahlung



2. LBT-Medizinischer Schutz – Die Zusatzausstattung für Ihre Belegschaft.

Hinter dem Baustein „LBT-Medizinischer Schutz“ verbirgt sich die betriebliche Krankenversicherung. Mit dieser investieren Sie in die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden. Das hat Vorteile für beide Seiten.

Ihre Mitarbeitenden profitieren von einer umfangreichen Gesundheitsvorsorge. Sie profilieren sich als Arbeitgeber, der seinem Team einen sofort erlebbaren Mehrwert bietet. Außerdem können Sie die Prämien unter Umständen als Betriebsausgaben steuerlich absetzen und haben einen sehr geringen administrativen Aufwand – unterstützt durch das SIGNAL IDUNA Arbeitgeberportal.

Wählen Sie zwischen drei Modellen.

1. Die Budget-Variante
2. Das Bausteinmodell
3. Das Kombi-Modell

Budget-Variante

Mit der Budget-Variante bieten Sie Ihren Mitarbeitenden einen optimalen und umfangreichen Gesundheitsschutz. Sie legen bei der Wahl der Budget-Variante auch die Budgethöhe fest, für die Ihre Mitarbeitenden Leistungen in Anspruch nehmen können.

Bausteinmodell

Wählen Sie aus insgesamt zehn einzelnen Bausteinen die optimale und bedarfsgerechte Krankenabsicherung für Ihre Belegschaft. Sie legen die Bausteine fest und Ihre Mitarbeitenden profitieren von den Leistungen.

Kombi-Modell

Es kombiniert die Leistungspakete aus den Budget-Varianten mit optional abschließbaren Bausteinen.



Vorteile für Ihre Mitarbeitenden:

- ✓ Günstige Erweiterung des Krankenversicherungsschutzes
- ✓ Umfangreiche und individuelle Gesundheitsvorsorge
- ✓ Ohne Wartezeiten und ohne Gesundheitsprüfung
- ✓ Exklusive 24/7-Assistance-Leistungen
- ✓ Mitversicherung der ganzen Familie möglich

Vorteile für Sie:

- ✓ Sie steigern die Attraktivität Ihres Unternehmens
- ✓ Sie schaffen ein gutes Betriebsklima
- ✓ Sie binden Ihre Mitarbeitenden langfristig
- ✓ Sie fördern die Gesundheit Ihrer Belegschaft
- ✓ Sie können Steuern und Sozialabgaben sparen
- ✓ Sie verwalten Ihre Daten bequem und übersichtlich
- ✓ Sie profitieren von Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten

3. LBT-Schutz in Beruf und Freizeit – Unfall, Versorgung, Genesung.

Reha-Management, BG-Kliniken, Existenzängste nehmen – Schließen Sie die Lücke in der gesetzlichen Unfallversicherung mit der betrieblichen Gruppen-Unfallversicherung (bUV) über das Versorgungswerk LandBauTechnik e. V.

Neben dem Vorteil, dass Sie als Arbeitgeber eine attraktive Zusatzleistung bieten können, liegt der wichtigste Pluspunkt der betrieblichen Gruppen-Unfallversicherung über das Versorgungswerk LandBauTechnik e. V. in der Beitragshöhe – denn je mehr Personen versichert werden, desto günstiger wird der Beitrag pro Person.

Gerade für mittelständische Betriebe spielt die Preisgestaltung in der betrieblichen Unfallversicherung eine große Rolle – insbesondere, wenn Sie den Beitrag steuerlich geltend machen können.

Umfassender Schutz.

Die gesetzliche Unfallversicherung schützt Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter während der Arbeit und auf den Hin- und Rückwegen. Sie erbringt Rentenleistungen allerdings erst ab einer Minderung der Erwerbfähigkeit von mindestens 20%.

Die private Gruppen-Unfallversicherung über das Versorgungswerk LandBauTechnik e. V. leistet bereits ab einem Invaliditätsgrad von 1% eine Invaliditätsentschädigung. Außerdem schützt sie nicht nur während der Arbeitszeit, sondern darüber hinaus auch in der Freizeit, bei Spiel und

Sport, rund um die Uhr und weltweit. Übrigens: Ein Abschluss ist schon ab drei Personen möglich.

So können Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter absichern:

LBT-Grundschutz

- Invalidität, wahlweise mit progressiven Mehrleistungen und Turbo
- Reha-Management
- Unfall-Rentenkapital Top
- Lebenslange Unfallrente mit Garantiezeit
- Kosmetische Operationen bei unfallbedingten Verletzungsfolgen
- Bergungskosten einschließlich Servicepaket

zusätzlich sinnvoll

- Krankenhaustagegeld
- Tagegeld ab 8. Tag zum Ausgleich von Einkommensverlusten
- Sofortleistung bei Schwerverletzungen
- Absicherung der Hinterbliebenen im Todesfall



Die Highlights für Ihre Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf einen Blick.

Mit unseren betrieblichen Versorgungsprodukten bieten Sie ein breites Spektrum an Möglichkeiten. Und Sie als Arbeitgeber freuen sich über zufriedene, motivierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die Ihr Unternehmen voranbringen.

1. LBT-Betriebsrente

- Besondere Konditionen über einen speziellen LBT-Kollektivvertrag
- Überstundenumwandlung mit erheblichen Steuer- und Sozialabgabenvorteilen
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter finden und binden
- Fördermöglichkeiten nutzen
- Effiziente und unkomplizierte Handhabung
- Flexibel und individuell anpassbar

2. LBT-Medizinischer Schutz

Flexible Gestaltung der betrieblichen Krankenversicherung. Sie haben die Wahl zwischen drei Tarif-Modellen.

– Budget-Variante

Leistungspaket und Höhe des Budgets für die Leistungen festlegen, die Mitarbeitende beanspruchen können

– Bausteinmodell

Versorgungsschwerpunkte aus zehn verschiedenen Bausteinen setzen

Zusätzlich sind in allen Modellen Assistance-Leistungen, wie Gesundheitsberatung 24/7, Arzttermin-Service, Videoberatung oder Zweitmeinungs-Service.

3. LBT-Schutz in Beruf und Freizeit

- Invaliditätsentschädigung bereits ab einem Invaliditätsgrad von 1%
- Schutz während der Arbeits- und der Freizeit, bei Spiel und Sport
- Rund-um-die-Uhr und weltweit
- Unfallrente und Todesfallsumme zur Absicherung der Hinterbliebenen
- Verhindert Existenzängste

Es lohnt sich immer, die Dinge etwas genauer zu betrachten.

Ihren Betrieb mit allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern lückenlos abzusichern, ist eine komplexe Aufgabe. Damit Sie dabei nichts übersehen, hilft Ihnen unsere ganzheitliche Firmenkundenberatung.

Nutzen Sie die ganzheitliche Firmenkundenberatung und stellen Sie so sicher, dass Ihr Unternehmen vom Lager bis zur Chefetage abgesichert und auf alles vorbereitet ist. Sowohl in der Gewerbeabsicherung als auch in der Belegschaftsversorgung – umfassend, detailliert und effizient.

Themen wie Schadenersatzforderung, große Sachschäden, aber auch steuerliche Vorteile bei der Mitarbeiterbindung möchten wir mit Ihnen besprechen und für Sie erfolgreich gestalten.

Die Firmenkundenberatung besteht aus vier bewährten Beratungsphasen und beginnt bei der **Analyse**. Hier beleuchten wir Ihre beruflichen Risiken und betrachten bestehende Verträge. Auf dieser Basis erstellen wir dann eine für Sie passgenaue Absicherungslösung, ein **Konzept**. Das ist so flexibel, dass es sich jederzeit anpassen lässt, wenn sich etwas in Ihrem Geschäftsablauf ändert. Dann folgen die **Umsetzung** Ihrer Absicherung, in der wir die nötigen Maßnahmen ausführen, und die **Betreuung**, mit der wir gemeinsam durch kontinuierlichen Austausch die Basis für langfristigen Erfolg legen.



LandBauTechnik - Bundesverband e. V.

Alfredstraße 102
45131 Essen
Telefon 0201 89624-0
Telefax 0201 89624-24
info@landbautechnik.de
www.landbautechnik.de

SIGNAL IDUNA Gruppe

Hauptverwaltung Dortmund
Zielgruppenvertrieb
Joseph-Scherer-Straße 3
44139 Dortmund
Telefon 0231 135-0
Fax 0231 135-4638

landbautechnik@signal-iduna.de

signal-iduna.de/lbt

Unser Kooperationspartner:



LandBauTechnik
Versorgungswerk